

# Studieplan 2017/2018

## Personalarbeid påbygningsstudium ( høst )

**Studiepoeng: 15**

### Bakgrunn for studiet

Emnet omfatter personaladministrasjon med personalutvelgelse og personalutvikling, og arbeidsrett, med vekt på endring og omstilling, og kollektiv arbeidsrett med vekt på forhandlinger og tvistebehandling.

Studiet er konsentrert om tre temar:

- 1) Personaladministrasjon – rekruttering, kompetansestyring og bemanningsendring
- 2) Individuell arbeidsrett - endring, omstilling og nedbemanning
- 3) Kollektiv arbeidsrett – spesielt om tvistebehandling – både rettstvister og interessedvister

### Læringsmål:

Kandidaten skal få bred kunnskap om det teoretiske grunnlaget for personutvelgelse i bedrifter ved opp- og nedbemanning, og god kunnskap om rettsreglene om endring i arbeidsforhold og om rettsreglene for omstilling og nedbemanning i virksomheter. Videre skal kandidaten få bred kunnskap om tariffrettslige prinsipper og om behandlingsmåten for rettstvister og interessedvister.

### Opptakskrav og rangering

Personalarbeid, 15 sp. i det ordinære LøPe-studiet.

### Arbeids- og undervisningsformer

Undervisningen foregår på samlinger som forelesninger og gruppearbeider, og som

selvstudium mellom samlingene. Undervisningen støttes av elektronisk klasserom (Fronter) med to obligatoriske innleveringer.

## Vurderingsformer

### Arbeidskrav:

To skriftlige innleveringer – den ene knyttet til personaladministrasjon og den andre til arbeidsrett (individuell eller kollektiv).

### Eksamensform:

5-timers skriftlig dagseksamen.

Lovlige hjelpemidler til eksamen for LøPe Personal Påbygging er

- Offisielle utgivelser av norske lover og forskrifter (lovsamling eller særtrykk)
- Hovedavtalen LO - NHO

Lovsamling eller særtrykk av enkeltlover må være ukommentert. Hovedavtalen utgitt av LO med kommentarer fås gratis hos SOPPBok, og er tillatt.

Private utskrifter fra Lovdata er ikke tillatt.

## Godkjenning

Studieavgiften påbyggingsmodulen er satt til kr 16.000,- pr. 15 studiepoeng. I tillegg kommer semesteravgift til Studentsamskipnaden i Innlandet, utgifter til lærebøker og materiell, samt reise og opphold ved samlingene og eksamen. Studiet faller inn under ordningen til Statens Lånekasse for Utdanning. For mange vil det være aktuelt at arbeidsgiver dekker hele eller deler av utgiftene til utdanningen.

## Kull

2016