



Studieplan 2013/2014

1003 Lønnsarbeid (høst 2013)

Emnet vil bestå av følgende temaer

- Lønn og skatt
- Lønn og regnskap
- Pensjonsrett

Lønn og skatt har hovedvekt på skatterett, mens Lønn og regnskap bidrar til forståelsen av sammenhengen mellom lønn og regnskap i virksomhetens økonomisystem. I pensjonsrett gis en innføring i pensjonssystemet og reglene om obligatorisk tjenstepensjon.

For mer om studiet se fullstendig studiebeskrivelse under.

Opptakskrav

Generell studiekompetanse eller realkompetansevurdering.

Kontaktinformasjon

[Christian Krogh](#)

Studiekostnader



Studiet er satt til kr. 17.000,- pr. 15 studiepoeng.

Heltid/ deltid

Deltid

Studielengde

Et semester

Grad/ kompetanse

Videreutdanning

Opptak

Lokalt opptak

Kull

2013

Detaljert studiebeskrivelse

Kode	Emnets navn	SP.	O/V *)	Studiepoeng pr. semester	
				S1(H)	S2(V)
2RELØSKA/2	Lønnsarbeid	15	O	15	
Sum:				15	0

*) O - Obligatorisk emne, V - Valgbare emne



Emneoversikt

2RELØSKA/2 Lønnsarbeid

Navn:

Lønnsarbeid

Kode:

2RELØSKA/2

Studiepoeng:

15

Emnebeskrivelse:

Emnet vil bestå av følgende temaer

- Lønn og skatt
- Lønn og regnskap
- Pensjonsrett

Lønn og skatt har hovedvekt på skatterett. Innenfor skatteretten blir det først og fremst fokusert på reglene for fastsetting og beskatning av skattepliktige ytelser til lønnstakere. Videre setter kurset temaet inn i en bredere skatterettslig sammenheng ved å trekke inn emner og begreper som rettskilder i skatteretten, omfanget av skatteplikten, skattestedet, og skattesubjektet. Det blir også gitt en kort oversikt over skattebetaling og -innkreving samt ligningsforvaltningsrett. Utover dette introduserer kurset noen enkle skatteplanleggingsbetraktninger som kan ha relevans for utformingen lønns- og fordelspakker til ansatte under ulike forutsetninger.

Lønn og regnskap bidrar til forståelsen av sammenhengen mellom lønn og regnskap i virksomhetens økonomisystem. Kurset inneholder en kort introduksjon til eksternt regnskap og pålagt rapportering. Videre gis en oversikt over regnskapssystemet, krav til registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger. Deretter blir det gitt en oversikt over den regnskapsmessige behandlingen av lønn, godtgjørelser og ytelser. Kodesett i lønnsystemet blir gjennomgått. Videre gir kurset en introduksjon til tema som internkontroll og etikk.

I pensjonsrett gis en innføring i pensjonssystemet og reglene om obligatorisk tjenstepensjon.

Studiet er satt til kr. 17.000,- pr. 15 studiepoeng. I tillegg kommer semesteravgift til Studentsamskipnaden i Oppland, utgifter til lærebøker og materiell, samt reise og opphold ved samlingene og eksamen. Studiet faller inn under ordningen til Lånekassa.



Læringsutbytte:

Lønn og regnskap:

1. Få en oversikt over eksternregnskapets hovedstruktur
2. Bli fortrolig med økonomisystemets oppgaver og oppbygging
3. Bli fortrolig med lønnsystemets oppgaver og oppbygging
4. Få innsikt i samspillet mellom lønnsystemet og økonomisystemet i behandlingen av ulike ytelser

Lønn og skatt:

Gjøre studentene fortrolig med grunnleggende skatterettslige betraktninger rundt fastsetting og beskatning av skattepliktige ytelser til lønnstakere. Introdusere rettskilder i skatteretten, og grunnleggende skatterettslige rammer som skatteplikt, skattested og skattesubjekt. Introdusere skatteplanleggingsemner av relevans for utforming av ytelser til ansatte.

Pensjonsrett:

Gi studentene kunnskaper og forståelse for grunnleggende prinsipper og begreper innenfor pensjonsrett, og til regnskaps- og skattemessig behandling av pensjon.

Undervisnings- og læringsmetode:

Studiet legges primært opp som en kombinasjon av samlinger og litteraturbasert/nettstøttet selvstudium under veiledning. Samlingene brukes til lærerstyrt gjennomgang av sentrale pensumdelar og oppgaveløsning. Det utarbeides til hvert kurs et sett øvingsoppgaver med løsningsforslag som studentene kan støtte seg på. Det legges til rette for kontakt med og tilbakemelding fra faglærerne under selvstudiet. For å gå opp til eksamen i en modul kreves at studenten har levert og fått godkjent 2 skriftlig innleveringsoppgaver (én pr. kurs). I forbindelse med disse oppgavene utarbeides opplegg for systematisk tilbakemelding/veiledning (individuell, på gruppebasis eller i plenum og i elektronisk klasserom, avhengig av deltakerantall og kapasitet).

Det forutsettes at studentene følger med i studiets "elektroniske klasserom" Fronter. Dette brukes bl.a. som oppslagstavle for nyheter, til arkiv for kurs-/forelesningsmateriell, til prøver og som forum for faglige diskusjoner i periodene mellom samlingene.

Emneier:

Emne er obligatorisk for:

LØPE – Lønns- og personalarbeid 30 sp deltidsprogram

Arbeidskrav:

To obligatoriske skriftlige innleveringer knyttet til temaene i emnet.

Eksamensform 2:

Skoleeksamen, 5 timers

Eksamensform:

5-timers individuell skriftlig dagseksamen.



Høgskolen i Lillehammer

Lillehammer University College • hil.no

Karaktersystem:

Karakter A-F

Forkunnskapskrav:

Generell studiekompetanse eller godkjent realkompetanse.

Semester:

Høst

Lengde:

1 semester

Heltid/ deltid:

Deltid

Antall studenter:

55

Emneansvarlig:

Christian Krogh

Undervisningsspråk:

Norsk