



Studieplan 2007/2008

210502 Årsstudium i organisasjons-, ledelses- og arbeidslivsfag, påbyggingsstudium

Det ettårige påbyggingsstudiet Organisasjons- ledelses- og arbeidslivsfag er et flerfaglig studium på heltid, som skal gi studentene kunnskaper, analytiske ferdigheter og holdninger, som blant annet bidrar til å gjøre dem i stand til å ivareta sentrale lederoppgaver i organisasjoner under omstilling. Studentene skal gjennom studiet utvikle evnen til å forstå og diagnostisere organisasjons- og personalproblemer, og kunne utvikle og sette i verk hensiktsmessig tiltak. Studiet er teoribasert, men det legges vekt på å relatere teorien til praktiske erfaringer og eksempler fra arbeidslivet.

Faglig innhold

Studiet er delt inn i følgende emner:

1. **Scandinavian Perspectives on Management and Organisations (5 sp)** : En innføring i ledelse- og organisasjonsteori, med et særlig fokus på den skandinaviske/nordiske måten å innrette organisasjon og ledelse på (undervises på engelsk).
2. **Moderne organisasjoner og arbeidsliv (10 sp)**: En introduksjon til organisasjon-, ledelse og moderne arbeidsliv.
3. **Arbeids- og organisasjonspsykologi (15 sp)**: Emnet tar opp tema fra generell psykologi, men også teori, forskning og arbeidsmetoder spesielt rettet inn mot organisasjoner og jobbsituasjoner i arbeidslivet (se emnebeskrivelse).
4. **Arbeidsrett og det kollektive arbeidslivet (15 sp)**: Studieemnet skal gi innsikt i rettsregler som er gjeldende i arbeidsforhold, samt en oversikt over samfunnsinstitusjoner, som er av betydning for arbeidslivet og partsforholdene i arbeidslivet (se emnebeskrivelse)
5. **Organisasjonsendring og endringsledelse (15 sp)**: Emnet skal gi innsikt i, og forståelse av, fenomenet organisasjonsendringer og ledelse av endringsprosesser i formelle organisasjoner (se emnebeskrivelse)

Yrkesmuligheter

Studiet kvalifiserer til et bredt spekter av oppgaver, knyttet til ulike ledelses-, organisasjons- og personaloppgaver, innen i bedrifter i det private næringsliv, i offentlige institusjoner og virksomheter innen kommunal og statlig sektor, samt frivillige organisasjoner, innen idrett, kultur, humanitære, religiøse og politiske organisasjoner.

Arbeidsoppgavene kan for eksempel være organisasjonsutvikling, og strategisk personalarbeid,



Høgskolen i Lillehammer

Lillehammer University College • hil.no

arbeidsoppgaver knyttet til arbeidsmiljø, konfliktløsning, samt oppgaver knyttet til partsrelasjoner og de arbeidsrettslige sider ved ansettelsesforhold. Studiet gir en solid faglig basis for utøvelsen av ulike ledelses-, organisasjons- og personaloppgaver.

Opptakskrav

Minst 1 års høyere relevant utdanning fra tidligere, eller tilsvarende realkompetanse

Undervisnings- og læringsmetode

Studiet legger vekt på et anvendt, praktisk perspektiv, hvor faglig teori skal gi grunnlag for bredde og refleksjoner knyttet til utfordringer i organisasjons- og ledelsesarbeid i moderne organisasjoner og virksomheter. Dette innebærer at arbeidsmåtene i studiet dels vil være forelesninger og seminarer, for teoriformidling og bearbeidelse av dette, men også oppgaver og ekskursjoner knyttet til praksisfeltet (ulike typer organisasjoner i offentlig, privat og frivillig sektor), som skal bidra til å relatere teori og praksis. Det vil også bli gitt tilbud om veiledning i forhold til bestemte skriftlige oppgaver.

Eksamen

Eksamensformen vil variere fra emne til emne. Se derfor under hvert emne for en nærmere redegjørelse

Utenlandsopphold

Ikke aktuelt på årsstudium

Heltid/ deltid

Heltid

Studielengde

1 år

Grad/ kompetanse



Årsstudium

Opptak

Lokalt opptak

Kull

2007/2008

Godkjenningsorgan

Studieutvalget SU-sak 79-06 (revisjon)

Godkjenningsdato

12.12.2006

Ettårig påbygningsstudium i organisasjon-, ledelses- og arbeidslivsfag (ÅSLOA): Emnestruktur

Kode	Emnets navn	SP.	O/V *)	Studiepoeng pr. semester	
				S1(H)	S2(V)
OLA1006	Scandinavian Perspectives on Management and Organisations	5	O	5	
OLA1005	Organisasjon og personalledelse	10	O	10	
OLA2001	Arbeids- og organisasjonspsykologi	15	O	15	
OLA2003	Arbeidsrett og det kollektive arbeidslivet	15	O		15
OLA2004	Organisasjonsendring og endringsledelse	15	O		15
Sum:				30	30

*) O - Obligatorisk emne, V - Valgbare emne



Emneoversikt

OLA1006 Scandinavian Perspectives on Management and Organisations

Navn:

Scandinavian Perspectives on Management and Organisations

Kode:

OLA1006

Studiepoeng:

5

Emnebeskrivelse:

The topic of study will give an introduction to theories of leadership and organization, particularly with a focus on the Scandinavian/Nordic way of arranging organizations and leadership.

This course will present the frameworks for organizations that contribute to explaining that there is a Scandinavian approach to organization and leadership. This view accounts for, among others, welfare regimes and systems, the democratic, pluralistic model of partners that forms the foundation of working life, and cooperation between the work parties.

With respect to leadership, it is significant to talk about a distinct Scandinavian style of leadership, one that is different from styles of leadership in other countries and areas. The primary characteristics are:

- a style of leadership that is informal, inclusive, and fair,
- the accompaniment of generally flattened hierarchies, and small differences in salaries and few fringe benefits,
- a consensus-orientated, participatory, and inclusive approach to decision-making and processes of change,
- a resistance among most leaders against exerting their own power, an inclination towards rational and calm persuasion, rather than charismatic dominance, and
- an increasing focus on the market or customer, or both, that encourages cooperation across hierarchies and between different departments.

Furthermore, it is central and illuminating to try to understand how both the framework factors together with aspects of leadership are reflected in the organizational elements.

**Læringsutbytte:**

The students will acquire knowledge and understanding of how organizations function and of issues related to leadership and control in modern Nordic operations. Further, the students will gain knowledge, analytic skills, and approaches that will prepare them to work independently, critically, and strategically with different problems tied to organization and leadership within different Nordic public, private, and voluntary organizations.

Undervisnings- og læringsmetode:

Lectures, seminars and individual work with the material.

Emneier:

År LOA/LOP

Emne er obligatorisk for:

Års Loa

Emne er valgbart for:

Those who wish, but primarily BØA, BARLS, BOP

Arbeidskrav:

There will be several individual assignments

Eksamensform:

Written, three-hour examination

Karaktersystem:

Karakter A-F

Sensorordning:

Ekstern sensor vurderer eksamensoppgaver og prinsippene for karakterfastsetting på emnet

Semester:

Høst

Heltid/ deltid:

Heltid

Studieår:

2007

Antall studenter:

50

Godkjenningsorgan:

Studieutvalget SU-sak 79-06

Dato for godkjenning:

13. desember 2006

Undervisningsspråk:

Engelsk



**Høgskolen
i Lillehammer**

Lillehammer University College • hil.no

Level of course:
Bachelor



OLA1005 Organisasjon og personalledelse

Navn:

Organisasjon og personalledelse

Kode:

OLA1005

Studiepoeng:

10

Emnebeskrivelse:

Studieemnet skal gi en innføring i organisasjonsteori og hvordan organisasjoner fungerer. Videre skal det gis innblikk i hvordan organisasjoners kontekst er, og da særlig knyttet til arbeidsrelaterte rammebetingelser.

Formålet er også at studentene tilegner seg innsikt i moderne personalledelse med vekt på et utviklingsperspektiv og kjennskap til sentrale metoder i moderne personalarbeid.

Læringsutbytte:

Studentene skal tilegne seg kunnskap og forståelse for hvordan organisasjoner fungerer og for problemstillinger knyttet til ledelse og styring i ulike virksomheter, med særlig henblikk på ledelse av menneskelige ressurser. Videre skal studentene tilegne seg kunnskaper, analytiske ferdigheter og holdninger, som forbereder dem til å arbeide selvstendig, kritisk og strategisk med ulike problemstillinger knyttet til organisasjon og personalledelse innen ulike offentlige, private og frivillige organisasjoner.

Undervisnings- og læringsmetode:

Forelesninger, seminarer og individuelt arbeid med stoffet.

Emneier:

År LOA/LOP

Emne er obligatorisk for:

Års LOA

Emne er valgbart for:

De som ønsker, men primært BØA, BARLS, BOP

Arbeidskrav:

1 arbeidskrav i gruppe.

Eksamensform:

4 timers skriftlig skoleeksamen



Høgskolen i Lillehammer

Lillehammer University College • hil.no

Karaktersystem:

Karakter A-F

Sensorordning:

Ekstern sensor vurderer eksamensoppgaver og prinsippene for karakterfastsetting på emnet

Semester:

Høst

Heltid/ deltid:

Heltid

Studieår:

2007

Antall studenter:

50

Godkjenningsorgan:

Studieutvalget SU-sak 24-07

Dato for godkjenning:

15.mai 2007

Emneansvarlig:

Sveinung Berild

Undervisningsspråk:

Norsk

Level of course:

Bachelor

Erstatter:

Emnet organisasjoner, arbeidsliv og personalledelse



OLA2001 Arbeids- og organisasjonspsykologi

Navn:

Arbeids- og organisasjonspsykologi

Kode:

OLA2001

Studiepoeng:

15

Emnebeskrivelse:

Arbeids- og organisasjonspsykologi tar opp tema fra generell psykologi, men også psykologisk teori, forskning og arbeidsmetoder spesielt rettet inn mot organisasjoner og jobbsituasjoner i arbeidslivet (se læringsmål). Det faglige innholdet kan derfor kategoriseres i tre:

- Innføring i ulike områder av generell psykologi som er relevant for å forstå og arbeide med mennesker og prosesser i organisasjoner og arbeidsmiljø.
- Innføring i aktuelle tema innen psykologisk forskning og teori utviklet gjennom studiet av arbeid og samspill i arbeidslivet.
- Innføring i praktisk anvendelse av teori og metoder overfor aktuelle oppgaver og utfordringer i arbeidslivet.

Læringsutbytte:

Emnet skal gi studentene kunnskap om og bidra til å utvikle innsikt i psykologisk kunnskap som er relevant for ulike oppgaver i organisasjons- og arbeidsliv. Det gis innføring i generelle psykologiske tema, som motivasjon, persepsjon, emosjoner, kognisjon, læring, personlighet og intelligens, holdninger, grupper m.v., og spesielt hvilken betydning dette har for å forstå aktuelle prosesser og utfordringer i arbeidsorganisasjoner.

Ut over dette, vil emnet spesielt ta opp psykologisk teori og forskning om forhold i organisasjon og arbeidsmiljø, spesielt psykososiale dimensjoner ved arbeidsmiljø. Det vil også inkludere teori om jobbutforming, organisasjonsutforming, relasjonelle aspekter ved arbeid (relasjoner mellom medarbeidere, leder-medarbeider, relasjoner til kunder/ brukere), stressteori m.v. Psykologiske problemstillinger knyttet til fysisk miljø og ergonomi (menneske-maskin-interaksjon) blir berørt, og til ulike utfordringer i ulike sektorer av arbeidslivet, f.eks. industri, ulike typer service/ tjenesteyting og kunnskapsbasert arbeid. Forebyggende helsearbeid i arbeidslivet og sykefraværarbeid med utgangspunkt i psykologi blir også et sentralt tema. Dessuten blir ulike problemstillinger knyttet til forholdet arbeid-hjem i moderne arbeidsliv.

Det blir også innføring i bruk av aktuelle praktiske arbeidsmetoder i arbeids- og organisasjonspsykologi. Det vil i videste forstand omfatte metoder i arbeidsmiljøutvikling (kartlegging og tiltak), dessuten kan det omfatte aktuelle tema: konflikt- og krisehåndtering, veiledning, integrering/ inkludering av medarbeidere, team og teambygging mv.

**Undervisnings- og læringsmetode:**

Forelesninger, seminarer, oppgaveskriving. Kjennskap til aktuelle utfordringer i arbeidslivet blir integrert i forelesning eller seminarer.

Emneier:**Emne er obligatorisk for:**

Bachelor i organisasjon og ledelse og Årsstudium LOP

Emne er valgbart for:

Emnet er valgbart for andre studenter ved HIL, men studenter ved Bachelor i organisasjon og ledelse har fortrinnsrett ved opptak

Arbeidskrav:

En skriftlig innlevering. Oppgaven skal utgjøre 7-10 sider som omfatter et eller flere sentrale tema i pensum. Kan gjennomføres av to studenter sammen, eller individuelt.

Eksamensform:

Individuell, skriftlig seks timers eksamen.

Karaktersystem:

Karakter A-F

Forkunnskaper:

Første år fra Bachelor i organisasjon og ledelse eller tilsvarende.

Sensorordning:**Semester:**

Høst

Lengde:

August - desember

Heltid/ deltid:

Heltid

Studieår:

2006

Antall studenter:

140

Godkjenningsorgan:

Studieutvalget

Dato for godkjenning:

19. januar 2005

Emneansvarlig:

Sveinung Berild



Høgskolen i Lillehammer

Lillehammer University College • hil.no

Undervisningsspråk:

Norsk

Supplerende/anbefalt litteratur (ikke obligatorisk):

Level of course:

Bachelor



OLA2003 Arbeidsrett og det kollektive arbeidslivet

Navn:

Arbeidsrett og det kollektive arbeidslivet

Kode:

OLA2003

Studiepoeng:

15

Emnebeskrivelse:

Studieemnet skal gi innsikt i rettsregler som er gjeldende i arbeidsforhold, og en oversikt over statsforfatningen og samfunnsinstitusjoner av betydning i arbeidslivet og partsforholdene i arbeidslivet.

Sentrale tema vil være:

Arbeidsrett som juridisk disiplin, innføring i rettskildelære, skillet mellom private og offentlige arbeidsforhold, likebehandling i arbeidslivet, rettigheter og plikter i løpende arbeidsforhold, medbestemmelse i arbeidslivet, arbeidsmiljø og inkluderende arbeidsliv, opphør av arbeidsforhold, omstilling og endringer i et dynamisk arbeidsliv, partsforholdene i det organiserte arbeidslivet, grunnleggende emner innen statsforfatningsretten, tariffavtaler og prinsipper i kollektiv arbeidsrett, tariffforhandlinger og lønnsdannelse, inntektspolitisk samarbeid.

Læringsutbytte:

Studentene skal:

- tilegne seg kunnskap om innsikt i rettsreglene som gjelder i arbeidsforhold
- tilegne seg oversikt over statsforfatningen og samfunnsinstitusjoner av betydning i arbeidslivet og partsforholdene i arbeidslivet
- oppøve erdigheter i å framstille og anvende arbeidsrettslige regler.
- oppøve forståelse for samspillet mellom aktørene i arbeidslivet og for lønnsdannelsen

Undervisnings- og læringsmetode:

Forelesninger og seminarer, ekskursjoner og verksteder med basis i problembasert læring.

Emneeier:

Emne er obligatorisk for:

Bachelor i organisasjon og ledelse, Påbygningstudium i LOP

Emne er valgbart for:

Emnet kan velges av andre studenter ved HIL, men studenter ved Bachelor i organisasjon og ledelse, påbygningstudium LOP og BØA profil har fortrinnsrett ved opptak.

**Arbeidskrav:**

Emnet vil ha flere innleveringer og obligatoriske oppgaver

Eksamensform:

Individuell, skriftlig eksamen over 6 timer

Ved eksamen kan tas med trykte offisielle utgivelser av lover og forskrifter, samt Hovedavtalen LO-NHO.

Anbefales: Norges Lover 1687-2005, studentoppgave, Gyldendal Akademisk, 3570 sider.

Karaktersystem:

Karakter A-F

Forkunnskaper:

Førsteår Bachelor i organisasjon og ledelse eller tilsvarende

Sensorordning:**Semester:**

Vår

Lengde:

Januar - mai/juni

Heltid/ deltid:

Heltid

Studieår:

2007

Antall studenter:

100

Godkjenningsorgan:

Studieutvalget

Dato for godkjenning:

19. januar 2005

Emneansvarlig:

Berulf Vaagan

Undervisningsspråk:

Norsk

Level of course:

Bachelor



OLA2004 Organisasjonsendring og endringsledelse

Navn:

Organisasjonsendring og endringsledelse

Kode:

OLA2004

Studiepoeng:

15

Emnebeskrivelse:

Studieemnet skal gi en videreføring av de organisasjons- og ledelseskunnskaper som studentene har tilegnet seg i løpet av de foregående emner, med en spissing mot å få større innsikter og forståelse av fenomenet organisasjonsendringer, og ledelse av endringsprosesser i organisasjoner, såkalt endringsledelse.

Sentrale temaer vil være kjennskap til hva organisasjonsendringer er, og ulike teorier som viser hvordan man kan forstå organisasjonsendringer på forskjellige måter. Emnet fokuserer på drivkrefter til endring i så vel markedsavhengige, offentlige, som frivillige organisasjoner. I denne forbindelse vil studieemnet belyse ulike internasjonale trender knyttet til reformer, utviklings- og endringsarbeid i formelle organisasjoner. Emnet vil videre gi innblikk i ulike diagnoseverktøy for å forstå organisasjonsproblemer, og gi innblikk i ulike typer endringsarbeid og metoder i endringsarbeidet. Ulike teorier om implementerings-problematikk vil bli presentert, samt teorier om reaksjoner på endringsinitiativer, internt og eksternt i forhold til organisasjoner.

Studieemnet er derfor delt i fem hovedtemaer:

- Ulike teorier og innfallsvinkler til å forstå organisasjonsendring og endringsledelse
- Drivkrefter til organisasjonsendringer og reformer
- Diagnoseverktøy, og ulike tilnærminger til endringsarbeid i organisasjoner
- Ulike teorier og innfallsvinkler til å forstå implementering/ iverksetting av endring
- Ledelse av endringsprosesser

Læringsutbytte:

Studentene skal tilegne seg følgende:

- Ulike teorier og innfallsvinkler til å forstå organisasjonsendring og endringsledelse
- Forståelse for ulike drivkrefter til organisasjonsendringer og reformer, i ulike typer av organisasjoner, og i ulike samfunnsmessige kontekster
- Kunnskaper om verktøy, for å analysere og diagnostisere organisasjonsproblemer.
- Kunnskaper om ulike tilnærminger til endringsarbeid, og ulike metoder i endringsarbeid, og forståelse av deres sterke og svake sider
- Kunnskaper og forståelse av ledelse av endringsprosesser
- Ulike teorier og innfallsvinkler til å forstå implementering av konsepter og reformer i formelle organisasjoner.

**Undervisnings- og læringsmetode:**

Forelesninger, seminarer, gruppearbeid og oppgaveskriving

Emneeier:**Emne er obligatorisk for:**

Bachelor i organisasjon og ledelse, Påbygningsstudium i LOP

Emne er valgbart for:

Studieemnet kan velges av andre studenter ved HIL, men studenter ved BOL og LOP og BØA profil har fortrinnsrett

Arbeidskrav:

Emnet vil ha flere innleveringer og obligatoriske oppgaver

Eksamensform:

Individuell, skriftlig eksamen over 6 timer

Karaktersystem:

Karakter A-F

Forkunnskaper:

Første år av bachelor i organisasjon og ledelse eller tilsvarende

Sensorordning:**Semester:**

Vår

Lengde:

Januar - mai/juni

Heltid/ deltid:

Heltid

Studieår:

2007

Antall studenter:

120

Godkjenningsorgan:

Studieutvalget

Dato for godkjenning:

19. januar 2005

Emneansvarlig:

Torgeir Skyttermoen

Undervisningsspråk:

Norsk



**Høgskolen
i Lillehammer**

Lillehammer University College • hil.no

Level of course:
Bachelor