



Studieplan 2005/2006

Deltid - Senior Personalpolitikk

Seniorpolitikk kan defineres som en virksomhets personalpolitikk rettet mot medarbeidere i andre halvdel av yrkeskarrieren. Grunnlaget for all seniorpolitikk er en holdning om at godt voksne arbeidstakere representerer verdifulle ressurser som virksomheten trenger.

Avslutningen på yrkeskarrieren blir i stor grad formet av hva som skjer underveis i arbeidslivet. Her er det to viktige elementer: Forebygging og utvikling. God ledelse, god personalpolitikk, en godt tilrettelagt jobb og gunstige ytre betingelser har positive konsekvenser for senkarrieren.

Studiet starter høsten 2005 under forutsetning av nok søkere.

Faglig innhold

Studiet Senior Personalpolitikk er et deltidsstudium med to studiesamlinger.

Faglig innhold:

- Innsikt i seniorpolitiske problemstillinger med vekt på hvilke forhold ved arbeidet som kan bidra til tidligpensjonering
- Aldersforandringens betydning for yrkesmessig funksjon
- Livsløp, karriereutvikling og følger for pensjonslivet
- Aldring, teknologi og kompetanse
- Betydning av ledelse og bedriftskultur for middelaldrende og eldre utviklingsmuligheter i arbeidslivet
- Etikk, kritikk og makt knyttet til organisasjonsutvikling og endringsprosesser generelt, og i forhold til grupper innen arbeidslivet spesielt.
- Alder og aldring, fakta og myter om den eldre arbeidstaker, kunnskap om ulike livsfaser, mytedannelser, kulturforståelse, kjønnsperspektivet i livsfaser
- Organisasjonsforståelse: vekt på forankring og involvering
- Offentlige retningslinjer innen seniorpolitikk
- Strategisk personalledelse og personalpolitikk

Studentene skal:

- Gjennom et nært samspill mellom studiet, faglig nettverk og studentenes egen arbeidsplass, skal studiet fungere som støtte og inspirator for endring og utvikling.
- Ha en forståelse av organisasjonen som system, og de muligheter og rammer organisasjonen setter, med vekt på mulighetene for å utforske rammene.



- Ha kjennskap til perspektiver, framgangsmåter og konkrete tiltak innen personalarbeid for seniorer
- Ha innsikt i framgangsmåter og tiltak innen seniorpolitikk, med vekt på brukermedvirkning og kommunikasjon.
- Ha forståelse av lærings og utviklingsmønster for eldre arbeidstakere.
- Opparbeide en innsikt i moderne personalpolitikk med vekt på et utviklingsperspektiv
- Ha kjennskap til sentrale begreper, modeller og teorier innen fagområdet organisasjon og ledelse
- Ha forutsetninger for å kunne beskrive, analysere og forstå hvordan en organisasjon er bygd opp og fungerer som et samspill mellom menneskelige og materielle ressurser

Yrkesmuligheter

Studiet er et tilbud for ledere, medarbeidere og tillitsvalgte som arbeider eller tar sikte på å arbeide med seniorpersonalpolitikk i privat næringsliv og offentlig forvaltning. Vi tenker her på ledere og personalfolk i organisasjonens sentrale administrasjon, avdelingsledere/driftsledere med personalansvar, ledere og fagkonsulenter i arbeidslivets organisasjoner, og tillitsvalgte.

Opptakskrav

Generell studiekompetanse/godkjent realkompetanse

Undervisnings- og læringsmetode

Studiet gjennomføres med to samlinger:

1. 19-21. september 2005 (kl 1200 - 1600)
2. 21-23. november 2005 (kl 1200 - 1600)

Studiet vil bli lagt opp som en kombinasjon av faglige samlinger med gruppearbeid og utviklingsoppgaver. Det legges vekt på å finne balansen mellom presentasjon av aktuell teori og forskningsresultater og egen erfaringsutveksling.

Studentene skal jobbe med en oppgave i løpet av studiet. Denne oppgaven er obligatorisk. Oppgavene løses alene eller sammen med en annen medstudent. Den obligatoriske oppgaven er en skriftlig rapport hvor de skal gjøre rede for og drøfte et praktisk utviklingsarbeid knyttet til seniorpersonalpolitikk. Dette arbeidet skal kunne gjennomføres på egen arbeidsplass, eller på en arbeidsplass studentene kan dokumentere de har inngående kjennskap til. Rapporten skal kunne presenteres for øvrige medstudenter ved 2 samling. Den endelige rapporten skal godkjennes av veileder for å få avlegge eksamen.

Felles pensum: 1000 sider. Endelig liste sendes ut etter at opptaket er foretatt.



Høgskolen i Lillehammer

Lillehammer University College • hil.no

Eksamen

Individuell hjemmeeksamen som løses over to dager. Studieleder har ansvar for å lage 6-8 ulike oppgaver og hver student trekker da en av disse oppgavene.

Utenlandsopphold

Ikke aktuelt

Spesielle reglement/lover

Studiekostnader

Studiet er finansiert ved en studieavgift: stor kr 7.500,-. I tillegg kommer avgift til Studentsamskipnaden. Prisene er eksklusiv litteratur, reise- og oppholdsutgifter.

Heltid/ deltid

Deltid

Studielengde

1 semester på deltid

Grad/ kompetanse

Opptak

Lokalt opptak

Kull



**Høgskolen
i Lillehammer**

Lillehammer University College • hil.no

Godkjenningsdato

20.09.2004



**Høgskolen
i Lillehammer**

Lillehammer University College • hil.no

Emneoversikt