



Studieplan 2004/2005

deltid - Senior Personalpolitikk

Faglig innhold

Studiet Senior Personalpolitikk er et deltidsstudium med to studiesamlinger.

Faglig innhold:

- Innsikt i seniorpolitiske problemstillinger med vekt på hvilke forhold ved arbeidet som kan bidra til tidligpensjonering
- Aldersforandringens betydning for yrkesmessig funksjon
- Livsløp, karriereutvikling og følger for pensjonslivet
- Aldring, teknologi og kompetanse
- Betydning av ledelse og bedriftskultur for middelaldrende og eldres utviklingsmuligheter i arbeidslivet
- Etikk, kritikk og makt knyttet til organisasjonsutvikling og endringsprosesser generelt, og i forhold til grupper innen arbeidslivet spesielt.
- Alder og aldring, fakta og myter om den eldre arbeidstaker, kunnskap om ulike livsfaser, mytedannelser, kulturforståelse, kjønnsperspektivet i livsfaser
- Organisasjonsforståelse: vekt på forankring og involvering
- Offentlige retningslinjer innen seniorpolitikk
- Strategisk personalledelse og personalpolitikk

Studentene skal:

- Gjennom et nært samspill mellom studiet, faglig nettverk og studentenes egen arbeidsplass, skal studiet fungere som støtte og inspirator for endring og utvikling.
- Ha en forståelse av organisasjonen som system, og de muligheter og rammer organisasjonen setter, med vekt på mulighetene for å utforske rammene.
- Ha kjennskap til perspektiver, framgangsmåter og konkrete tiltak innen personalarbeid for seniorer
- Ha innsikt i framgangsmåter og tiltak innen seniorpolitikk, med vekt på brukermedvirkning og kommunikasjon.
- Ha forståelse av lærings og utviklingsmønster for eldre arbeidstakere.
- Opparbeide en innsikt i moderne personalpolitikk med vekt på et utviklingsperspektiv
- Ha kjennskap til sentrale begreper, modeller og teorier innen fagområdet organisasjon og ledelse
- Ha forutsetninger for å kunne beskrive, analysere og forstå hvordan en organisasjon er bygd opp og fungerer som et samspill mellom menneskelige og materielle ressurser

Yrkesmuligheter



Høgskolen i Lillehammer

Lillehammer University College • hil.no

Studiet er tilbud for ledere, medarbeidere og tillitsvalgte som arbeider eller tar sikte på å arbeide med seniorpersonalpolitikk i privat næringsliv og offentlig forvaltning. Vi tenker her på ledere og personalfolk i organisasjonens sentrale administrasjon, avdelingsledere/driftsledere med personalansvar, ledere og fagkonsulenter i arbeidslivets organisasjoner, og tillitsvalgte.

Opptakskrav

Generell studiekompetanse/godkjent realkompetanse

Undervisnings- og læringsmetode

Studiet vil bli lagt opp som en kombinasjon av faglige samlinger med gruppearbeid og utviklingsoppgaver. Det legges vekt på å finne balansen mellom presentasjon av aktuell teori og forskningsresultater og egen erfaringsutveksling.

Eksamen

Studentene skal jobbe med en oppgave i løpet av studiet. Denne oppgaven er obligatorisk. Oppgavene løses alene eller sammen med en annen medstudent. Den obligatoriske oppgaven er en skriftlig rapport hvor de skal gjøre rede for og drøfte et praktisk utviklingsarbeid knyttet til seniorpersonalpolitikk. Dette arbeidet skal kunne gjennomføres på egen arbeidsplass, eller på en arbeidsplass studentene kan dokumentere de har inngående kjennskap til. Rapporten skal kunne presenteres for øvrige medstudenter ved 2 samling. Den endelige rapporten skal godkjennes av veileder for å få avlegge eksamen.

Individuell hjemmeeksamen som løses over to dager. Studieleder har ansvar for å lage 6-8 ulike oppgaver og hver student trekker da en av disse oppgavene.

Utenlandsopphold

Ikke aktuelt

Spesielle reglement/lover

Studiet er finansiert ved en studieavgift: stor kr 7.500,-. I tillegg kommer avgift til Studentsamskipnaden: kr 410,- pr. semester. Prisene er eksklusiv litteratur, reise- og oppholdsutgifter.



Høgskolen i Lillehammer

Lillehammer University College • hil.no

Heltid/ deltid

Deltid

Studielengde

1 semester på deltid

Grad/ kompetanse

Opptak

Lokalt opptak

Kull

2004/2005

Godkjenningsdato

20.09.2004



**Høgskolen
i Lillehammer**

Lillehammer University College • hil.no

Emneoversikt